

Code of Conduct for Dans Danmark

Dans Danmarks Code of Conduct har til formål at skabe grundlag for god ledelse af Dans Danmark, ved at beskrive et sæt leveregler for god individuel og kollektiv bestyrelses- og udvalgspraksis i forbundet. Reglerne skal efterleves af bestyrelsen, udvalgene, samt af medarbejdere, og vi forudsætter også, at vores forretnings- og samarbejdspartnere respekterer dem.

- Bestyrelsen sikrer åbenhed og gennemsigtighed i bestyrelsesarbejdet, hvor bestyrelsesbeslutninger som minimum løbende kommunikeres til medlemskredsen.
- Der skal være åbenhed og gennemsækelighed i forbundets økonomiske forvaltning og i regnskabsaflæggelsen, herunder skal ansvaret herfor være forankret i bestyrelsen, og regnskaber skal være tilgængelige for medlemskredsen.
- Bestyrelsen sørger for, at DIF på anmodning kan få oplysninger om forbundets økonomiske forhold og i visse situationer skal bestyrelsen informere DIF om økonomiske forhold.
- Bestyrelsen skal sikre, at forbundet følger bestemmelserne i Kulturministeriets til enhver tid gældende regnskabs- og revisionsinstruks (p.t. bekendtgørelse nr. 1479 af 22.12.2014).
- Forbundsbestyrelsen tilser, at der med passende mellemrum drøftes og vedtages visioner, strategier og politikker.
- Principperne for opgave- og rollefordeling mellem bestyrelse og administration skal være nedfældet.
- Den samme person må ikke bestride både en bestyrelsespost og være ansat som medarbejder i forbundet. Anden form for interessesammenfald skal som minimum oplyses og i videst muligt omfang undgås.
- Bestyrelsen er ansvarlig for, at årsmødet får optimal mulighed for at udføre sine kontrolfunktioner over for bestyrelsen.
- Bestyrelsen sikrer, at forbundet er til stede på DIFs repræsentantskabsmøder dvs. årsmøder og budgetmøder, medmindre helt særlige grunde forhindrer dette.
- Bestyrelsen sikrer, at forbundet overholder alle bestemmelser og regler i øvrigt i henhold til Danmarks Idræts-Forbunds love for dermed at sikre tillid til dansk idræt og den frivillige foreningsverdens troværdighed.

Som bestyrelses- og udvalgsmedlem i Dans Danmark er det god skik, at:

- Der foretages en forventningsafstemning og introduktion til bestyrelses- og udvalgsarbejdet i forbindelse med nye bestyrelses- og udvalgsmedlemmer.
- Bestyrelses- og udvalgsmedlemmer er afklaret på egne og andre roller, ansvar og kompetence i forhold til den samlede bestyrelse/udvalg, og de strategiske, politiske og praktiske opgaver, som bestyrelsen og udvalg skal løse.
- Det enkelte bestyrelses- og udvalgsmedlem løser sine opgaver med rettidig omhu, som skal forstås generelt som overholdelse af aftaler, forudseenhed, samt opgaveløsning til tiden og efter aftalte kriterier afstemt med modtagerens forventninger.
- Kommunikationen er anerkendende, således at det enkelte bestyrelses- og udvalgsmedlem tilstræber at se, høre og forstå sine bestyrelses- og udvalgskollegaer.
- Tonen mellem bestyrelses- og udvalgsmedlemmer er konstruktiv, problemløsende, målrettet og positiv.
- Bestyrelsen og udvalgsmedlemmer bakker trufne beslutninger loyalt op udadtil, og tager diskussionen indadtil.
- Bestyrelsen og udvalgsmedlemmer er tilgængelige i forhold til hinanden og til samarbejdspartnere.
- Bestyrelsen og udvalgsmedlemmer møder velforberedte op til bestyrelses- og udvalgsmøderne, og aktivt bidrager med de ressourcer det enkelte bestyrelses- og udvalgsmedlem besidder.
- Bestyrelsen og udvalg arbejder mellem bestyrelses- og udvalgsmøderne med de opgaver, som det enkelte bestyrelses- og udvalgsmedlem har påtaget sig.
- Der foregår en løbende gensidig og relevant information mellem bestyrelses- og udvalgsmedlemmerne.

Diskrimination, direkte eller indirekte ved ansættelse eller beskæftigelse på grund af race, hudfarve, køn, sprog, religion, politisk eller anden overbevisning, alder, nationalitet, social eller etnisk baggrund, formueforhold, seksuel orientering, herkomst eller anden status er ikke tilladt.

Bestikkelse må ikke tilbydes, love, gives, accepteres, tolereres, kræves eller bevidst drages fordel af.

Bestyrelsesmedlemmer må ikke deltage i aktiviteter, der kan føre til interessekonflikt, og de må heller ikke udnytte forbindelser med forretningspartnere til personlig vinding.

Det er et grundlæggende krav, at Dans Danmark handler inden for rammerne af gældende lovgivning og internationale konventioner. Vi respekterer og overholder konkurrenceregler, miljølovgivning, arbejdsmarkedslovgivning, aftaler og sikkerhedskrav og andre bestemmelser, der udstikker rammerne for vores aktiviteter.

Code of Conduct er bekræftet af bestyrelsen 4.4.2024