

Dans Danmarks Årsmøde 11. maj 2025

Bilag til referat af årsmødet

Pkt. 3 – Bestyrelsens beretning v/Jan Kirk Todsen

Da vi for et år siden tog hul på vores 3. årsmøde, var der heldigvis ikke ret mange af os, der havde forestillet os, hvordan mødet skulle ende. Det endte først flere måneder senere, da vi fik afsluttet det fortsættende årsmøde. Det var en lang og opslidende proces, både for bestyrelsen, aktivitetsudvalgene, medlemmerne og for de ansatte. Jeg håber, vi i dag er et andet sted. Et sted, hvor vi løber efter bolden og ikke efter personen.

Der var sidste år nogle forslag til vedtægtsændringer, som ikke blev vedtaget. Bestyrelsen var glade for, at de ikke blev vedtaget, for vi mener ikke, det ville have udviklet Dans Danmark. Vi anerkendte dog allerede på årsmødet, at der var ting, der kunne gøres bedre, ting som knyttede sig til forslagene. Derfor har der været en række møder med aktivitetsudvalgene for at sikre, at der er en bedre kommunikation og information. Der er fastlagt en række møder i samarbejdsudvalget, hvor der er gensidig orientering mellem bestyrelse og aktivitetsudvalg. Vi er ikke i mål endnu, og det kommer vi måske aldrig, for kommunikation og information udvikler sig hele tiden, men vi er godt på vej sammen.

Det er meget trist, at John fra Seniordans tog forkastelsen af forslagene personligt og dermed ikke kunne se sig selv i Dans Danmark. Det er helt ubegribeligt, hvordan han efterfølgende førte en kampagne for at få alle seniordansklubber til at melde sig ud af Dans Danmark. Det påvirkede os alle sammen, bestyrelse som ansatte. Der er heldigvis stadig en positiv kontakt med seniordanserne, boet er delt og vi fortsætter foreløbigt hver for sig, men vil samarbejde hvor det giver mening for os.

Der har for nyligt været årsmøde i DIF. Sammen med årsmødet bliver der afholdt fællesmøde, hvor der kan være forskellige emner eller temaer, der tages op på forskellig måde. I år var der en række forskellige temacafeer, hvor man valgte to temaer, man deltog i. Det ene af temaerne handlede om bedre bestyrelser. Her deltog jeg. Et af de punkter, der blev fremlagt i cafeen, var bestyrelsens ansvar. Her taler man om de 5 s'er:

- Specialforbundets bedste interesse. Det ses mange steder, at der er nogle, der kommer i bestyrelser eller udvalg alene for at pleje egne interesser. Dette er en stor fejl og kæmpe ulempe. Når man stiller op til en bestyrelse, og man sidder i en bestyrelse, så skal man altid have fokus på specialforbundets samlede bedste interesse. Man skal kunne sætte sig ud over egne ønsker og gå et ekstra stykke for fællesskabet.
- Strategi. Det skal sikres, at der er en strategisk kurs, som bestyrelse, udvalg og de ansatte følger. Det er bestyrelsens ansvar, at der er en tydelig strategi for forbundets udvikling.
- Succession. Bestyrelsen sikrer den rette ledelse, at de ansatte kender retningen, og hvis der er f.eks. en direktør eller sekretariatsleder, at de leder de ansatte efter bestyrelsens ønsker.
- Styling. Bestyrelsen tager stylingen af forbundet i det daglige. Årsmødet er den øverste myndighed og udpeger bestyrelsen til at styre forbundet. Bestyrelsen skal bl.a. styre økonomien i forbundet. Vurdere forskellige risici. Der skal laves kontrol og opfølgning, så den politiske retning sikres og følges.
- Social. Man skal som bestyrelse kunne fungere godt sammen socialt. Det er vigtigt, at man har lysten og evnen til at være sociale sammen. F.eks. at man før eller efter møder spiser sammen og er sammen om andre oplevelser, end kun præcis det at lede forbundet sammen.

Jeg er enig med DIF i, at det er 5 vigtige s'er. Jeg mener også, vi på nuværende tidspunkt er langt med at sikre, at vi efterlever dem i Dans Danmark. Men det kræver hele tiden fokus og målrettethed at sikre fastholdelse og fokus. Bestyrelsen er nødt til at evaluere, hvordan det går. Men klubberne har også et ansvar, som forbundets højeste myndighed ved årsmøderne, at sammensætte en bestyrelse der har kompetencerne til at styre forbundet efter de 5 s'er.

Der har i det forgangne år været afholdt 24 bestyrelsesmøder. Derudover er der holdt en lang række andre møder, bl.a. med aktivitetsudvalgene. Der har været en række bundne opgaver i forbindelse med årsmødet og det fortsættende årsmøde. Der har også været en række sager, der har skullet behandles og afklares. Vi har som nyt forbund stadig meget at arbejde med i forhold til at opnå den gode fusion. Al evidens viser, at fusioner mellem forbund eller firmaer tager mindst 5 år. Det tager tid at lære hinanden at kende og opnå tillid til hinanden. Mennesker er vanetænkende. Vi bryder os, af natur, ikke synderligt om forandringer, det er alt for besværligt og usikkert. Det er nemmere og mere trygt, at gøre som vi plejer. Men omverdenen forandrer sig, og det er vi også nødt til at gøre som forbund. Ikke kun som følge af en fusion, men for generelt at tilpasse os omverdenen. Det er ikke kun Dans Danmark, der har ændret sig, det har DIF og de 61 andre specialforbund også.

En af de store forandringer der har været, er den nye måde at fordele de direkte tilskud fra DIF til specialforbundene. I 2018 startede en ny tildelingsform, hvor der arbejdes med strategisk udvikling af idrætterne og forpligtende samarbejder med DIF, til gavn for hele idrætsområdet. De strategiske aftaler har rokket ved mange måder at se ting på. Det har udviklet mange forbund, også Dans Danmark. Men det har også gjort, at der har været ekstra mange forandringer at forholde sig til på samme tid. Nyt forbund og nye forpligtende samarbejder med vores vigtigste samarbejdspartner. Jeg synes det er spændende, og det er nødvendigt. Når man er en del af Danmarks største idrætsfællesskab og samtidig Danmarks største børn og unge fællesskab, så forpligter det. Både over for politikere og det omgivende civilsamfund. Vi kan ikke være en urokkelig mastodont der står i hjørnet med korslagte arme. Vi skal tage ansvar, og vi skal udvikle os selv og være med til at udvikle det samfund, vi er en del af.

I det lys er jeg også glad for, at en stor del af møderne har handlet om at udvikle Dans Danmark. At vi som bestyrelse har sat forbundet øverst og foruden alle de ledelsesmæssige opgaver omkring sikring af vores økonomi, kommunikation internt og eksternt, ledelse af forbundet i det daglige, fortsættelse af fusionen og meget mere, har formået at se frem i tiden. Vi har, sammen med sportschefen, haft fokus på udvikling af talent og elite i Dans Danmark. Vi har med et visionært set up sikret os en ny fireårig Masterplan med Team Danmark. En Masterplan der skal være med til ikke kun at skabe bedre forhold for eliten og mulighed for medaljer, men også skal sikre at talentmassen bliver udviklet, så der står nye elitedansere parat, når den nuværende elite trækker sig tilbage. En Masterplan der også indeholder, at sportschefen skal fokusere målrettet på eliten, og nye kræfter der skal fokusere målrettet på talenterne.

Vi har arbejdet og arbejder på ny strategisk aftale med DIF. En aftale der har fire forskellige spor, der ikke alle køber samtidig, men hvor der i perioden fra 2026-2029 vil blive arbejdet strategisk med: Organisationsudvikling, Børn og unge er fremtiden, Voksenrekruttering og Udvikling af kommende talenter. Det er nogle spændende processer, hvor fremtiden skal tænkes godt igennem. Hverken Dans Danmark, Team Danmark eller DIF lader sig nøje med løse floskler. Det skal være aftaler, der har et klart mål, og hvor man kan dokumentere, at målet er opfyldt. Det er faktisk dejligt befriende, for så ved vi, hvor vi har hinanden.

Dansen er det vi samles om. Det er alles omdrejningspunkt. Det gælder for bestyrelsen, aktivitetsudvalgene, klubberne og ikke mindst for danserne. I det daglige arbejde er det aktivitetsudvalgene, der arbejder med dansen. Det er dem, der sørger for dansetilbud i de forskellige stilarter. Vi er stiftet for at samarbejde på tværs af stilarter, hvor det giver mening, men der er også plads til forskelligheder. Derfor ser vi bl.a. i øjeblikket at en lang række folkedanserforeninger har fokus på medlemshvervning i et svært marked. Men de klør på med forskellige projekter og synliggørelse, samt bevidst strategi for optagelse af nye medlemmer. Desuden arbejder folkedanserne på at skabe en række netværk på tværs af foreninger i et geografisk afgrænset område.

Different styles vil gerne gøre noget for de unge.

Der er ved at blive lagt en strategi for udviklingen af different styles kategorierne. Dette foregår både på det strategiske plan, men også på det praktiske plan, hvor der bl.a. arbejdes på at udbyde en bootcamp, et spændende nyt tiltag.

Standard/latin har dannet et helt nyt aktivitetsudvalg. Det skal naturligvis finde sine ben at stå på. Men de ligger ikke på den lade side. De har valgt at afprøve et samarbejde med en privat turnering ved afholdelse af en rangliste. Det har ved evalueringen vist sig at være et godt koncept med mange flere dansere på gulvet i de fleste rækker. Standard/latin udvalget har en række andre tiltag i støbeskeen, som vi glæder os til at få igangsat.

Der har været afholdt en række møder med breaking. Breaking har mange ideer, men vi er også ramt af at breaking er et miljø, der ikke altid føler, at de passer ind i snævre kasser. Vi har nogle gode dialoger og lærer hinanden bedre at kende. Der er en del breakere, der føler, at de i sin tid blev presset ind i DS imod deres vilje, men de skulle være med, hvis de ville kunne deltage ved OL. Der arbejdes målrettet på at fortælle de gode historier til breakerne.

Noget af det der har været og stadig er stort fokus på, både fra medlemmer og bestyrelsen, samt omverdenen er vores økonomi. Vi har med en stram økonomistyring i det forgangne år, fået ændret tendensen. Vi har, som I kan se af regnskabet, et underskud på 238.387 kr. Et tal der ville have været væsentligt bedre, hvis der ikke havde været afholdt to årsmøder i 2024. Men dog stadig et tal der er meget bedre end det budgetterede underskud på 424.936. Det budget, der er vedtaget for 2025, viser et overskud, og det gør det budget, vi i dag fremlægger for 2026 også. Vi er begyndt at afdrage på vores lån hos DIF, og planen er, at vi frivilligt afdrager ekstra, så vi hurtigere får afviklet lånet. Vores rente er, som de fleste andres rente, variabel. Det betyder, at vi lige pt. nyder godt af, at renten er faldet flere gange siden juni 2024. Vi følger stadig vores økonomi tæt, og det vil vi naturligvis blive ved med, ikke kun i den nære fremtid men også efter lånets afvikling.

Når der er så stort et pres på bestyrelsen, som der har været det sidste år, så er det svært at være ansat. En del af medlemmernes frustrationer kommer til at gå ud over de ansatte, da det ofte er de ansatte, der er ansigtet udadtil. Det har været et klart fokus fra min side, at det er vigtigt, at det er bestyrelsen, der tager ansvaret på sig. De ansatte skal ikke stå op for de beslutninger, bestyrelsen har taget - det gør bestyrelsen selv. Men det påvirker alligevel de ansatte at være i en organisation, hvor der er så stor uro. Jeg er glad for at I fortsat knokler videre for Dans Danmark. Uden jer tre, ville vi stå et meget ringere sted. Det er jer, der sikrer Dans Danmarks drift og udvikling i dagligdagen. I sikrer, at vi drifter alle vore aftaler og forpligtelser, og at der er styr på de daglige rutiner. Desuden ligger det daglige arbejde med vores udvikling og strategier også hos jer. Det er af stor vigtighed, at bestyrelsen kan koncentrere sig om det politiske og strategiske arbejde, og at der derefter er sikkerhed for, at der er dedikerede medarbejdere, der fører beslutningerne ud i livet. Det er vigtigt for vores eksekveringsevne, at der er afsat arbejdstid til opgavernes gennemførelse. I skal have stor tak for jeres engagement og jeres fleksibilitet.

Vi har en bestyrelse med mange personlige og faglige kompetencer. En bestyrelse med en stor viden og et stort videbegær. Dette er vigtigt for at drive en organisation som vores. Men vigtigst af alt er, at vi har fået skabt en tillid til hinanden, så vi altid tør at argumentere for andre holdninger og nye ideer. Vi har en kultur, hvor vi ikke skal være enige, men hvor man gerne må være uenige. Det vigtige er respekten for hinanden og for hinandens holdninger. Jeg er rigtig glad for, at I alle har valgt at stille jeres kandidatur til rådighed for en ny periode. Vi har taget mange svære beslutninger sammen, og der kommer også mange flere i den nærmeste fremtid, så det er vigtigt at have et stærkt og dedikeret hold, der forstår vigtigheden i at samarbejde. Ikke kun inden for bestyrelsen, men også med de ansatte og med aktivitetsudvalgene. Vi er et bedre sted end vi har været længe, og det er vigtigt i en ny organisation, der stadig skal udvikle os.

Tak til bestyrelse, ansatte og aktivitetsudvalg for et godt samarbejde i det forgangne år. Sammen er vi stærkest, og sammen sikrer vi mest og bedst mulig dans til alle vores medlemmer.