

Status på strategispor 2026-2029 pr. 20.2.2026

Bemærk, at resultatmål angives for første år i perioden, det vil sige for 2026.

Hvorimod procesmål altid er opdelt i halvårs perioder.



Spør 1

Resultatmål 1

Vi fastholder antallet af medlemsklubber sammenlignet med 2025.

Status:

Dette er vi desværre ikke kommet i mål med. Trods mails og opringninger ved jul og nytår samt løbende hen over det seneste år.

Udmeldte klubber pr. 31.12.25 er:

- Assens Folkedansere
- Bjert/Stenderup Folkedanserforening
- Break Forward
- Fårevejle Folkedanserforening
- Samsø Folkedansere
- Thisted Gymnastik og Idrætskultur
- Vejen Danseforening
- Aarhus Break Forening (fusioneres med ÅS)

Det vil sige et minus på 8 klubber.

Disse klubber udgør ikke en meget stor medlemsskare. DIF har redegjort for, at hvis vi kan holde medlemstallet, så er det OK at antal klubber ikke er det samme.

Men, medlemstallet er ikke steget, men faldet let:

Pr. 18. februar 2026 har vi **3853 medlemmer**.
I 2025 havde vi **4156 medlemmer**.

Tal er taget fra danseren.dk, der er valgt voksen, barn og enkeltmedlem.

Bemærk, at I CFR-registreringen er medlemstallet steget.

Procesmål - Spor 1

Procesmål 1

Aktivitetsudvalg og bestyrelse samarbejder. Dette skal være opnået inden juni 2026.

Dette må vi tage op løbende. Behandles bl.a. på det udvidede SU-møde.

Procesmål 2

Handler om relevans.

Inden juni 2026 har vi opnået følgende:

- Forbundet har overblik over ønskede services
- Markedsføring af værktøjer til udvikling
- Klubbesøg (fastholdelse)
- Udvidet Samarbejdsudvalgsmøde afholdt. Dette planlægges vi på bestyrelsesmøde 28.2.26
- Virtuelle medlemsmøder afholdt. Disse afholder vi pr. kvartal

Procesmål 3

Handler om kompetencer.

Inden juni har vi opnået, at bestyrelsen har fastlagt, hvilke kompetencer, der er brug for i bestyrelsen.

Jeg plæderer for, at vi gør dette i så god tid, at vi kan søge bestyrelsesmedlemmer på baggrund af kompetenceønsker.

Spør 2

Resultatmål 1

Stigning på 100 dansere indenfor different styles sammenlignet med primo 2025.

Procesmål 1 - Organisering

Inden juni har vi opnået følgende:

-  Aktivitetsudvalg er kendt med opgaven
(her skal vi virkelig bruge det udvidede SU-møde tænker jeg).
-  En arbejdsgruppe til different styles-projekt samarbejder med Aktivitetsudvalg Different Styles
Kommentarer følger på mødet.
-  Instruktøruddannelse afholdt

Spør 2 - Fortsættelse

Procesmål 2

Handler om markedsføring

Inden juni har vi opnået:

At forbundet har lagt sig fast på to nye dansearter, som skal markedsføres og udvikles.

Dette er godt i gang.

Procesmål 3

Handler om klubsamarbejde

Inden juni 2026 er der kommet information ud til klubberne om different styles-projektet.

Spør 4 - Talent

Resultatmål 1 - Talentstrategi

Udarbejde en samlet talentstrategi for forbundet med udgangspunkt i Standard/Latin og skalerbarhed til different styles.

Status: Talentpolitik, som skal sætte retningen for talentstrategien, er udarbejdet og godkendt af bestyrelsen. Denne er lagt på hjemmesiden. Den 18.2.26 er afholdt virtuelt møde for medlemmerne herom.

Resultatmål 2 - Talentmasse og kontinuitet

Sikre stabilisering (+/-10%) af antallet af talenter indenfor ST/LT.

Procesmål 1 - Proof of Concept

Vi skal inden juni opnå at:

Udarbejde en elitestrategi for different styles og fokedans i samarbejde med Team Danmark og forbundet. Udarbejde talentplan for ST/LT inklusive definition og to aktiviteter.

 *Der er en risiko for ikke at nå i mål med en vedtaget elitestrategi, grundet skift af sportschef.*

Procesmål 2 - Driftsmanual og definition

Inden juni skal vi opnå:

At udarbejde talentplan for ST/LT inklusive definition og to aktiviteter.

Spør 4 - Procesmål 3 & 4

Procesmål 3 - Eksekvering

Inden juni skal vi opnå:

- At definere konkrete talentaktiviteter med aktivitetsudvalgene.
Dette bliver snarere defineret i et samarbejde talentansvarlig-klubber.
- Identificere nøglefaktorer for fastholdelse i overgang U18-voksen (årgang 2008).
- Kortlægge konkurrenceforberedende behov hos talenter i ST/LT.
Talentansvarlig vinder løbende indsigter og vil fremkomme med diverse forslag til forbedringer.
- Identificere internationale konkurrencer.

Procesmål 4 - Feedback/iteration of lessons learned

Inden juni skal vi have besvaret et spørgeskema med over 90 procent svarrate. Dette besvares af relevante aktører.

- ❏ *Talentansvarlig nedsætter to grupper: En talentholdsgruppe og en arbejdsgruppe. Den direkte opgavefordeling aftales løbende med deltagerne samt med undertegnede.*