

Dans Danmark er godt med i arbejdet omkring strategisporene

Strategisk status · H1 2026

Spor 1: Organisationsudvikling

Hvad har vi nået?

3 nye klubber er kommet til. Klubberne får tæt kontakt og støtte.

Udviklingsprojekter hjælper klubberne med rekrutteringsprojekter og medlemsfastholdelse.

Klubkatalog med overblik over services er udarbejdet og offentliggjort. Alle årsmødedeltagere modtog et klubkatalog for at få det ud og leve.

Kvartalsvise virtuelle medlemsmøder er afholdt.

Der er afholdt møder mellem aktivitetsudvalgene og bestyrelsen for at styrke samarbejdet.

Fastlæggelse af hvilke kompetencer bestyrelsen skal have.

Fastholdelse af klubber via løbende kontakt på telefon, mail og klubbesøg.

Hvad er på vej?

Fortsættelse af virtuelle medlemsmøder og udvides til virtuelle møder med afsæt i stilarter.

Bestyrelsens funktionsbeskrivelser er under udarbejdelse.

Vi arbejder på at få skabe gode og stærke aktivitetsudvalg, så udbud af aktiviteter øges. Det betyder noget for medlemsfastholden.

Vi planlægger opstart af et nyt folkedansernetværk på Fyn, der skal sikre medlemsfastholdelse og udvikling.

Vi skal være værter ved et nordisk folkedanserstævne, hvilke vi bruger i rekrutteringsøjemed.

Fortsat arbejde med klubberne og udviklingsprojekter.

Spor 2: Børn og unge i fremtiden

100

FLERE DANSERE I 2026

62

MEDLEMMER MANGLER

Bemærkninger

100 flere dansere i 2026; 62 medlemmer mangler fortsat. Vi har to helt nye klubber inde, som starter sæson 1.9.26 og herefter får vi deres medlemmer ind og igangsatte udviklingsprojekter gør at vi forventer at komme i mål inden udgangen af 2026.

01

Hvad har vi nået?

Vi har udvalgt de dansearter, vi vil arbejde målrettet med: Hip Hop og Disco (og i nogen grad Stage fra næste år). Baseret på internationale og især nordiske trends.

Der er afholdt dommeruddannelse og workshop i Hip Hop og Disco med god deltagelse.

Etablering af samarbejde med WDSF Education program.

Vi har nedsat en styregruppe, der skal understøtte arbejdet med spor 2.

02

Hvad er på vej?

Dommeruddannelse i Showdance og Rock'N Roll afholdes i efteråret 2026.

Dommeruddannelse gentages i 2027.

Den 13. og 14. marts afholdes discoweekend, der samler uddannelse og workshops for dansere, trænere og dommere. I samarbejde med WDSF.

Udarbejdelse af et opdateret turneringsreglement inden for different styles.

Udvikling af ny træneruddannelse inden for Hip Hop og Disco.

Spor 4: Talentudvikling

01

Hvad har vi nået?

Der er ansat en talentansvarlig på deltid.

Pr. 12. august har denne overtaget jobbet som Sportschef og er nu en samlet fuldtidsstilling.

Der er udarbejdet en ny talentpolitik. Klubberne er informeret og bestyrelsen har godkendt den.

Der er udarbejdet en talentplan med et "årshjul" for en fireårsperiode.

Break-atleter ses som en del af different styles området i arbejdet med strategisporene.

02

Hvad er på vej?

Talentstrategi udarbejdet i andet halvår af 2026.

Der skal afholdes workshops med brug af Team Danmarks eksperter.

Udvikle plan for etablering af talentcenter.

Udvikle nyt koncept for afvikling af DM - På tværs af strategisporene - under ledelse af turneringsansvarlige i bestyrelsen, der gælder allerede fra 2027.